



辽宁奥克化学股份有限公司 2019 年度社会责任报告



股票简称：奥克股份

股票代码：300082

2020 年 04 月



目录

报告说明	1
董事长致辞	2
关于我们	4
公司简介	4
企业文化	5
规范治理	5
企业荣誉	6
第一部分 文化建设绩效	9
1 秉承文化聚人	9
2 夯实党群工作	10
第二部分 经营管理绩效	11
1 坚持战略导向	11
2 强化科学管理	11
3 推行科技创新	12
5 发挥品牌优势	14
第三部分 安全环保绩效	15
1 安稳运行	15
2 绿色生产	16
第四部分 员工关爱绩效	17
1 履行职工代表大会机制	17
2 加强人才梯队培养	18
3 完善薪酬福利制度	19
4 保障员工职业健康	19
5 丰富员工业余生活	20
6 倾心体恤基层员工	21
第五部分 公共关系绩效	23
1 加强投资者关系建设	23
2 积极维护股东权益	24
3 政商关系亲清互信	24
4 促进行业健康发展	26
5 加深国际关系建设	27
第六部分 社会奉献绩效	29
1 持续促进国民经济发展	29
2 积极提供就业和实习岗位	29
3 实施定向捐赠助力精准扶贫	30
4 对外捐赠共击疫情	31
5 切实履行全国政协委员职责	31
展望 2020	34



报告说明

辽宁奥克化学股份有限公司（以下简称“奥克”或“公司”）董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

（1）关于本报告

感谢拨冗阅读公司 2019 年度社会责任报告。本报告旨在真实反映公司 2019 年度企业社会责任的实践和发展，向利益相关方公开企业运行状况，帮助公众更深入地了解公司社会责任的履行情况。

本报告依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等的相关规定，并结合公司的实际情况编制。

（2）报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日期间公司总部及各子公司在公司治理及规范运作、员工权益保护、与客户及供应商关系、环境保护与可持续发展、公共关系和公益事业等方面的工作。

（3）报告主体

辽宁奥克化学股份有限公司及其下属全资子公司、控股子公司。

（4）数据来源

公司及其下属子公司，部分资料来源于控股股东奥克控股集团股份有限公司（以下简称“奥克集团”）。

（5）发布形式

本报告以电子版形式发布，报告的 PDF 电子文档可在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/>）及奥克官网（<http://www.oxiranchem.com>）下载阅读。如欲了解本报告以外的其他信息，可查阅公司年度报告或浏览奥克官网。

（6）阅读反馈

奥克欢迎您对本公司的社会责任工作及本报告提出宝贵的意见和建议，并按以下方式联系我们：

联系人：黄健军、张玮敏

地址：上海市青浦区徐泾镇国家会展中心 B 办公楼 728 室

电话：021- 69830086 邮编：201799

电子邮箱：oxiranchem@126.com



董事长致辞

回首 2019，多少感慨，几多豪迈！

看国家，面对国内外严峻风险挑战，从容应对、迎难而上、砥砺前行、奋发有为！70 周年国庆大典气势恢宏、振奋人心！

看奥克，定力在心，信心坚定，在全体奥克人的共同努力拼搏下，在奥克股东、客户和政府等相关方的支持下，奥克在各个方面均取得一系列重大成就与进展。

这一年，奥克文化凝聚了一大批有理想、有本领、敢担当的青年奋斗者，激发了广大奥克员工团结奋斗精神，引进了一批国内外优秀人才，一批优秀的青年骨干走上重要工作岗位。

这一年，我们与时俱进地完善“十三·五”规划后两年的经营计划与项目改扩建方案，召开了“十四·五化工与新材料产业规划高端研讨会”，确定了“创新驱动、协调集约、绿色发展、开放融合”的基本规划思路，指明了继续做强做大环氧衍生主业，创新开拓发展高端化工新材料的规划方向。

这一年，我们全面践行奥克新使命，强化为客户创造价值的治理，把握市场发展趋势，进一步巩固和加强了上下游战略合作伙伴关系。

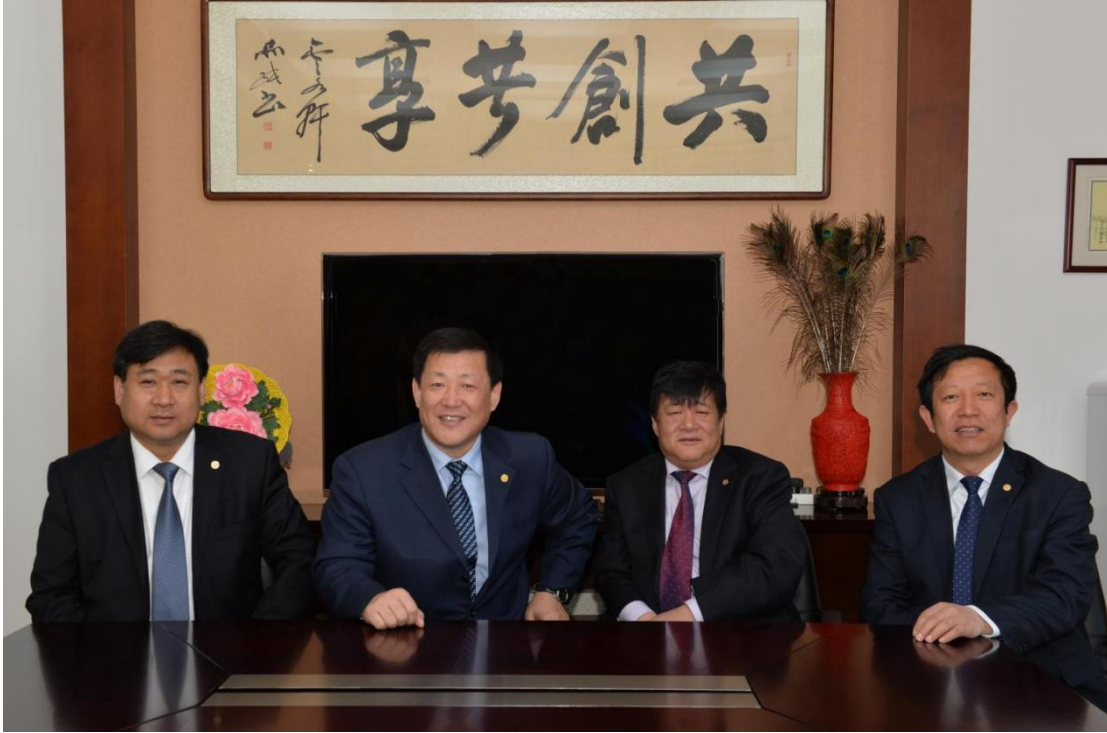
这一年，公司进一步强化内部管控，提升标准化、流程化、信息化的内控体系，建设能够更好地满足公司管理需要的 ERP 系统等。

这一年，公司更加注重与投资者的规范化交流，9 月份公司在上海举办中期业绩说明会，与 50 多名来自全国各地的专业投资者近距离面对面沟通等。

这一年，我们组织召开了纪念建党 98 周年党员大会，召开了纪念“五四”一百周年青年座谈会，员工月薪月初发放，奥克人“安全感、获得感、幸福感”进一步增强。

与此同时，我们奥克的品牌价值和行业社会地位显著提升，我们在促进和引领行业发展，在参政议政和服务社会方面也做出了越来越多的贡献。

这一年，奥克取得的成就是我们共创的成就，奥克获得的荣誉是我们共同的荣誉。我们为之骄傲，也为之再一次感谢奥克所有的奋斗者们！感谢奥克所有的投资者、客户和相关方的信任与支持！



奥克“梦之队”：左起依次为董振鹏、朱建民、刘兆滨、仲崇纲，辽宁奥克化学股份有限公司的四位实际控制人。

董事长：

朱 建 民

2020 年 4 月 23 日



关于我们

公司简介

辽宁奥克化学股份有限公司（股票简称：奥克股份，股票代码 300082）创建于 1992 年，是奥克集团控股的子公司，一个专注于环氧乙烷衍生高品质聚乙二醇、高效多晶硅切割液，高性能减水剂聚醚、高端化新材料和绿色非离子表面活性剂等专用化学品的研发与生产的国家重点高新技术企业和上市公司，是我国环氧乙烷精深加工行业中的第一家上市公司，东北第二家创业板上市公司，国家首批创新型中小企业、国家技术创新示范企业、中国环氧乙烷精细化学品专业委员会委员单位，国家博士后科研工作站和中国化工 500 强企业。公司于 2010 年 5 月 20 日在深圳证券交易所创业板上市，募集资金总额 22.95 亿元，创造了中国资本市场化工新材料板块的新记录。

公司专注于环氧乙烷衍生减水剂聚醚和非离子表面活性剂等专用化学品的研发与生产，公司产品主要用于基础设施建设、民用洗涤与工业清洗领域，并在石油开采与加工、化纤等高分子材料、纺织、印染、涂料、农药、环保等领域有着广泛的应用。

公司拥有国际先进和国内最大的五万立方米低温乙烯储罐、国际先进国内最大的年产 20 万吨环氧乙烷和 30 万吨乙氧基化物的单体工厂，到东北、华东、华南、华中和西南拥有 120 万吨乙氧基化装置战略布局，形成了从乙烯到环氧，到减水剂聚醚、非离子表面活性剂及其衍生专用化学品的完整产业链，拥有强大的供应保障能力，是国内环氧乙烷精深加工产业的领军企业，连续十二年进入中国化工 500 强，并居 123 位；是全球最大的减水剂聚醚和非离子表面活性剂的制造商和全球环氧衍生精细化工新材料制造商的前三甲。

公司主导产品高性能聚羧酸减水剂聚醚等产品在国内占有 40% 以上的市场份额，该产品广泛应用于国内高铁、地铁等基础设施建设，并且逐渐应用在海外“一带一路”等基础设施领域；公司聚乙二醇、日化醇醚、油脂类乙氧基化物等非离子表面活性剂产品广泛应用于工业、民用洗涤剂领域；公司环氧乙烷与二氧化碳衍生的碳酸乙烯酯系列产品广泛应用于绿色能源、聚碳酸酯、水性涂料、特种材料等领域，技术居国际领先水平，为公司的可持续发展奠定了坚实基础；此外，公司在乙烯仓储、乙二醇、二乙二醇等国际贸易方面也开展卓有成效的业务。



与此同时，公司也积极发展与主业相关的绿色环保、新能源、新材料等新兴产业，目前在格尔木、南昌、阜宁拥有三座地面光伏电站，参股上海东硕环保科技股份有限公司和武汉吉和昌化工科技股份有限公司两家新三板企业。

公司始终坚持“共创共享、共和共荣”的核心价值观，坚持“立足环氧乙烷创造价值”的基本发展战略以及“大趋势、大市场、少竞争、高端化”的可持续发展原则，始终致力于环氧乙烷衍生精细化工新材料的技术创新和产业发展。为决胜“十三·五”，全面开启高质量发展新征程。公司将加强产学研深度融合与科技创新支撑引领，加速重大科技成果应用转化，充分借助资本市场并购重组，运用两化融合和智能化生产，统筹开足百万吨乙氧基化产能，创新开发乙烯衍生新材料、新能源等新业务，实现大宗产品流程卓越低成本，高端产品技术领先高效益，实现奥克资本市场价值最大化。实现创新、协调、绿色、开放、共享式高质量发展。努力建成世界一流的环氧衍生精细化工等新材料的制造商。

企业文化

企业哲学： 共创共享、共和共荣

企业使命： 以奋斗者为本组建志同道合的团队，依靠科技创新，为客户、员工及股东等利益相关者创造价值，追求员工、企业、国家、社会与自然的和谐发展，共创共享物质成果、共和共荣精神财富，努力建成世界一流的环氧衍生精细化工等新材料的制造商。

管理方针： 文化聚人、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展。

企业精神： 更快、更精、更强

职业道德： 忠诚、团结、敬业、创新

经营理念： 依靠科技发展经济，创造财富回馈社会

名字寓意： 奥克源于英文环氧乙烷 OXIRANE 的谐音

规范治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作》等法律、法规和中国证监会有关法律法规等的要求，不断完善公司的法人治理结构，建立健全公司内部管理和控制制度，提高公司治理水平。

（一）关于股东与股东大会：公司严格按照《上市公司股东大会规则》、《公



公司章程》、《股东大会议事规则》等规定和要求，规范地召集、召开股东大会，确保所有股东特别是中小股东享有平等地位和充分行使自己的权利。

（二）关于控股股东与上市公司的关系：公司控股股东严格按照《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》规范自己的行为，依法行使权利并承担相应的义务，没有直接或间接干预公司经营决策和管理活动。公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，在业务、资产、人员、机构、财务上独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构独立运作。公司与控股股东之间发生的关联交易定价公平合理，在审议关联交易事项时，关联股东回避了表决。

（三）关于董事与董事会：公司董事会设董事 9 名，其中独立董事 3 名，董事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。各位董事积极参加相关岗位培训，熟悉相关法律法规，了解作为公司董事的责任和义务，能够依据《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等工作，勤勉尽责地履行职责和义务，认真审议各项议案并对公司重大事项做出科学、合理决策。

（四）关于监事与监事会：公司监事会设监事 3 名，其中职工代表监事 1 名，监事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。公司监事熟悉作为监事的责任和义务，并能够认真履行自己的职责，本着对公司和全体股东负责的精神，依法、独立地对公司财务以及公司董事、总裁和其他高级管理人员履行职责的合法性、合规性进行监督，维护公司和股东的合法权益。

（五）关于绩效评价与激励约束机制：公司建立了公正、透明的董事、监事和经理人员的绩效评价标准和激励约束机制，公司高级管理人员的聘任公开、透明，严格按照有关法律法规的规定进行。

（六）关于利益相关者：公司充分尊重和维护相关利益者的合法权益，以“共创共享、共和共荣”的核心价值观为指导，积极与利益相关者合作，加强与各方的沟通和交流，实现股东、员工、企业和社会等各方利益的协调平衡，共同推动公司持续、快速、健康、和谐的发展。

企业荣誉

自 2010 年上市年来，公司获得的部分荣誉如下：

国家火炬计划重点高新技术企业



国家认定企业技术中心
国家技术创新示范企业
国家模范院士工作站
国家级博士后科研工作站
全国石油和化学工业先进集体
全国石油和化工行业新闻宣传先进单位
“十一·五”中国石油和化工优秀民营企业
中国石油和化工行业技术创新示范企业
中国石油和化工企业公民楷模榜、“最具社会责任企业”
中国民营化工转型升级示范企业
连续 12 年入选中国化工 500 强
“奥克 OXIRANE 及图”商标先后被国家商标局和商评委认定为中国驰名商标
辽宁省双爱双评先进企业
辽宁省省长质量奖
2019 年度 IR 互动活跃奖
2019 年度投资者关系管理奖
江苏奥克化学有限公司被中国石油和化学工业联合会授予“石油和化工行业绿色工厂”称号
江苏奥克化学有限公司荣获“2018 年全国模范院士工作站”称号
江苏奥克化学有限公司荣获“2018 年度扬州市工业百强企业”称号
扬州奥克石化仓储有限公司创建国家级 AAA 物流企业
武汉奥克化学有限公司荣获“武汉市民营企业制造业 50 强”
广东奥克化学有限公司被评为“广东省创新型试点企业”、广东省创新企业 100 强
广东奥克化学有限公司荣获 2018 年茂名市石油和化工行业“突出贡献企业”称号
奥克荣获“奥克杯”年度中国聚羧酸减水剂企业十强
聚醚单体产品入围全国制造业单项冠军产品
董事长朱建民先生荣获“侯德榜化工科学技术创新奖”
董事长朱建民荣获“中国石油和化工优秀民营企业杰出贡献奖”
董事长朱建民入选国家第四批“万人计划”
董事长朱建民被评为辽宁省杰出科技工作者、辽宁省优秀民营企业企业家



董事长朱建民当选新一届中国民间商会副会长

董事长朱建民连任三届全国政协委员

董事长朱建民当选辽宁省辽商总会执行会长

董事长朱建民入选建国 70 周年“中国工业影响力 70 人物”

总裁董振鹏荣获“江苏省科技企业家”称号



第一部分 文化建设绩效

1 秉承文化聚人

“共创共享、共和共荣”是奥克的核心价值观，是奥克团队建设的核心凝聚力，是奥克正确处理人与人、员工与公司、企业与企业、企业与国家、社会和自然等重大关系的基本准则，是奥克实现持续、健康、快速与和谐发展的根本保障，也是国家“十三·五”规划确定的“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念在奥克的具体体现。自公司成立以来，奥克始终坚持依靠“文化聚人”建设高素质团队，并将“文化聚人”的理念创新运用到凝聚志同道合的企业法人上，广泛吸引和凝聚志同道合、优势互补的法人企业一道践行“共创共享、共和共荣”，让公司发展成果惠及每一个利益相关者，让“文化聚人”成为奥克转变发展方式、实现持续快速增长的新动力。

2019 年 10 月 1 日是中华人民共和国成立 70 周年，又逢 9 月 28 日奥克成立 27 周年纪念日，奥克集团、奥克党委、奥克工会、奥克团委等四方联合策划，于 9 月 22-28 日，组织开展为期一周的国庆厂庆系列活动，活动以“不忘共创共享初心，坚定科技报国之志”为主题，以爱国、爱奥克为主线，开展“庆国庆、庆厂庆”系列主题教育活动，增强“家国情怀、齐家立业”的自豪感。

自奥克成立以来，文化建设在奥克发展历程中一直是不可或缺的一部分。2019 年分别于 9 月、12 月开展首届青管班第一期、第二期培训活动，第一期培训以“文化聚人”为主题，学员们重温奥克文化并加深理解，进一步提高公司的凝聚力和战斗力；第二期培训以“战略制胜”为主题，学员们系统性的学习了公司成立以来的战略，为公司将来战略的制定和践行奠定坚实基础。



图 1、9 月 28 日，公司、子公司江苏奥克化学有限公司、扬州奥克石化仓储有限公司联合举办“庆国庆、庆厂庆”升旗仪式；2、子公司江苏奥克化学有限公司举办“国庆杯”员工擀蛋比赛。

2 夯实党群工作

公司始终认为，卓有成效的党群工作是企业实现和谐稳定、科学发展的有力保障。2000 年党组织成立以来，公司党组织坚持以邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻党的路线方针政策，紧紧围绕企业的中心工作，不断提高党建工作质量和水平。奥克党建工作基础牢固、队伍坚强、作用明显、保障有力，为公司持续、健康、和谐、快速发展起到了推动和保障作用。

2019 年，党总支副书记带领全体总支和支部委员开展“感悟初心话使命”、“不忘初心、牢记使命”主题教育、“七一听党话跟党走”等主题系列活动助力经济发展；推进党总支改选，推进江苏奥克化学有限公司团委正常运行；组建江苏奥克化学有限公司科学技术协会，与环保共建社区，开展结对帮扶，构建和谐社企关系；成立奥克虚拟工会，新建江苏奥克化学有限公司工会第三届委员会，积极推动奥克五小活动。



图 1、11 月 12 日，党委组织召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题党课；

2、11 月 12 日，子公司江苏奥克化学有限公司召开科学技术协会成立暨第一次会员大会；

3、12 月 16 日，子公司江苏奥克化学有限公司召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会。



第二部分 经营管理绩效

1 坚持战略导向

“十三·五”期间，公司始终坚持“立足环氧乙烷创造价值”的基本发展战略和“大趋势、大市场、少竞争、高端化”的开发经营原则，以提高经营质量和效益为中心，实现大宗产品流程卓越低成本、高端产品技术领先高效益。统筹国内国际两个市场，充分运用国内外的两类资源、两个市场和两种制度，形成合力、内外互补，沿着“一带一路”稳健地走出去，参与国际竞争，提高国际影响。2019年，公司在完成国内东北、华东、华南、华中和西南百万吨环氧乙烷精深加工产业战略的完美布局的基础上，全国战略布局持续发力，有效改造辽阳、广东 EOD 装置，提能降耗，充分发挥生产装置多、技术规格全和产能规模广的优势，完美适应各类客户的质量和交付要求，并且生产基地贴近主要市场和原料基地、贴近客户，形成国内同行业中最强大的产品供应保障能力和市场竞争力。公司目前已经成为国内产业布局最完整、规模最大、分布最广的环氧乙烷衍生精细化工新材料制造企业，是全球环氧乙烷衍生精细化工新材料最大的供应商之一。



2 强化科学管理

科学管理和依法治企是奥克稳健发展的必然要求。必须建立符合奥克文化、战略方向和上市公司规范要求的公司治理体系，有效实施责权利的相互制衡，加强现代企业制度建设和业务流程建设，确保公司治理和管理有效运行。必须严格



遵守国家安全生产与环境保护等法律法规，承担环境保护责任，履行社会责任关怀，确保安全生产和经营安全。必须加速完善各项基础性制度体系，在提升三体系基础上，建立和完善奥克文化战略、卓越绩效、风险防控和两化融合管理等体系，切实实现科学管理、风险防范、绩效管理、高效运行，确保公司战略的执行力和管理的穿透力。

2019 年，面对复杂的国内外宏观经济和严峻的安全环保形势，公司坚定信心、奋进高质时代，勇于创新、迈进卓越征程。公司经营管理团队按“文化引领、产业整合、高端转化、卓越绩效、敏捷共创”的经营管理方针，坚持以客户为中心。坚持“协调发展、统筹经营、全产全销、结构优化、增量降款”的经营方针，特别是在绿色发展、产研融合、国际交流、人才激励、三方共建等方面均取得了突出的成就。

2019 年，公司建成高质量高性价比信息数据中心机房（超融合&私有云）和集约化无线 WIFI 网络系统，实现企业微信办公管理协调。为强化公司内控体系建设和管理的有效升级，公司着力推动以业财一体化为核心的 ERP2.0 建设；为优化组织效率，公司以资源整合、业务协同、专业专精、轮岗激活、立体服务为主要调整精神，推进架构扁平化、层级精简化、团队年轻化，对组织架构进行两次优化调整与人事任命，推动公司要素管理工作的开展。



图 1、3 月 5 日-7 日，公司邀请中国船级社资深专家老师开展为期三天的三体系培训；

2、9 月 19 日，公司“ERP2.0e-HR”正式上线。

3 推行科技创新

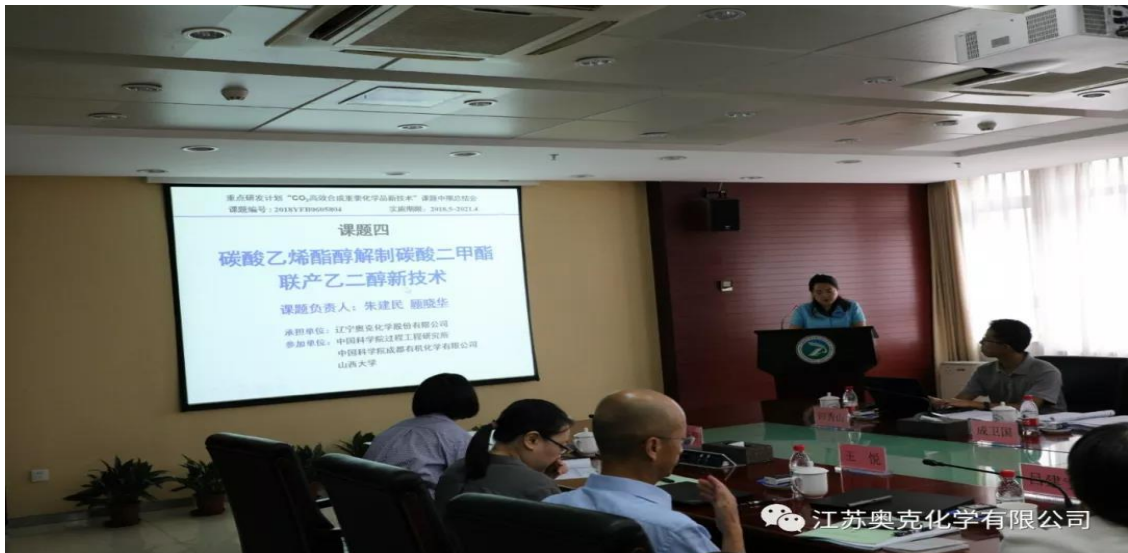
公司是国家首批创新型企业、国家重点高新技术企业，拥有国家认定的企业技术中心、博士后科研工作站、院士工作站等创新平台，拥有一支志同道合且具有国际先进水平的长期专注于环氧乙烷衍生精细化工新材料领域的研发创新团队和产学研深度融合的战略联盟。公司将自主开发、产学研合作与技术引进有机结



合，通过进一步加大联合开发、引进技术等多种方式，推动产品升级和高质量技术支持与服务，增厚经营利润；通过加强知识产权和科技平台建设，支持相关重大项目等转化提升公司整体科技创新等软硬实力。

2019 年，公司招才引智，引入国内外知名专家，组建项目经理制研发团队，加强公司对产品开发、重大技术攻关等方面的管理；加强知识产权工作，完善知识产权国际化布局，申报专利 40 件、授权专利 8 件，成功申请 PCI 国际专利 1 件；启动科技管理平台建设，加强企业科研数据管理智能化，促进企业科研技术创新；加快新产品转化和新技术升级，持续推进七大系列二十余个牌号新产品转化；推进与中科院过程所合作的 EC/DMC/EG 绿色新工艺升级改造；引进国际领先的吸附处理技术，通过精确吸附再分离，实现产品中残留微量金属离子的脱除；公司总裁董振鹏先生荣获“江苏省科技企业家”称号。

2019 年 9 月 11 日，公司参加在北京举办的“CO₂ 高效合成重要化学品技术”项目中期检查会议。会上公司科技事业部副总经理顾晓华对公司负责的课题“碳酸乙烯酯醇解制碳酸二甲酯联产乙二醇新技术”的项目执行情况作报告，专家组高度肯定了项目前期工作，并对下一步可能出现的问题进行建议与预警。



4 加强供应链建设

供应商与客户是公司价值链中的重要组成部分，是公司实现持续、健康、快速与和谐发展过程中的重要资源，公司始终坚持“共创共享、共和共荣”最精髓企业核心价值观与国内外多家供应商和客户建立了长期战略合作关系。公司拥有国际先进且国内单套规模最大的五万立方米低温乙烯储罐，拥有国际先进且国内



单套规模最大的年产 20 万吨商品环氧乙烷及 30 万吨乙氧基化的单体工厂生产装置。充分利用各生产基地均设立在专业化工园区的区域优势，加强与上游供应商的交流，与中石化、中石油等环氧乙烷供应商基本实现了环氧乙烷管道安全输送，保障公司持续、稳定、充足的原料供应；与中石化、中石油、壳牌、丸红、东方雨虹、科之杰、红墙、西卡和科莱恩等公司建立了战略合作伙伴关系，促进了乙烷环氧产业生态链的健康发展。

2019 年 9 月 5 日，公司总裁董振鹏先生率市场营销部、大宗公司和上海悉浦奥进出口有限公司负责人与西卡全球采购链负责人 Marcos 先生就奥克产品出口贸易和国内采购框架进行了专题会谈。



图：公司总裁等一行人与西卡全球采购链负责人 Marcos 先生进行专题会谈。

5 发挥品牌优势

经过二十七年多专注于环氧乙烷精深加工产业的发展和积淀，奥克不忘坚持“依靠科技创业、共创共享”的初心，始终坚持“文化聚人、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展”，凭借在企业文化、战略定位、科技创新、资本资源以及规模布局等方面的优势，公司已经成为国内环氧乙烷衍生精细化工新材料行业的第一品牌和国际环氧乙烷精深加工产业的知名品牌。“奥克 OXIRANE 及图”商标被国家商标局认定为中国驰名商标，公司连续十年进入中国化工 500 强，在 2019 中国石油和化工企业 500 强中位列 123 位，提升了 30 位，公司已经发展成为中国减水剂聚醚和脂肪醇醚非离子表面活性剂等乙氧基化物最具竞争力的供应商和战略伙伴。

第三部分 安全环保绩效

1 安稳运行

2019 年，公司安全生产运行平稳，实现安全环保达标。公司始终坚持“以人为本、预防为主、全员履责、持续改进”的方针，以“安全是生命、质量是健康”为宗旨，追求“零事故、零伤害、零污染”的目标，对标壳牌学习杜邦，将 HSE 意识、行为、规范固化，塑造“安全环保是习惯”的奥克 HSE 文化。公司严格履行“政策设计、监督稽核、管理改进、支持服务”的管理职责职能，逐级梳理人员资质，签订安全责任状，守住底线，统一提高各子公司安环工作标准要求，实施独立 SIS 系统，升级 GDS 报警系统，对各子公司进行全方位安全、环保检查和审核，组织 HSE 体系交叉内审，通过推行 HSE 任务清单、开展杜邦安全培训、召开安环经理研讨会等形式提升管理，统一组织开展项目三同时审查、统筹集中开展装置反应风险研究测试与评估等工作。通过运用先进科学的管理方法，系统化目标，通过月度例会，专项会议统计各子公司安环管理数据，分析存在的问题，及时提出解决措施。

2019 年，公司及子公司深刻接受响水“3.21”爆炸事故惨痛的教训，深入排查安全工作中的隐患，落实安全生产的每一个细节。4 月 4 日，扬州市总工会党组书记常务副主席李春国等一行人莅临公司子公司江苏奥克化学有限公司，认真检查江苏奥克化学有限公司安全生产工作。此外，2019 年，公司通过本质安全诊断、开展 HAZOP 分析及 SIL 分级验证、日常检查，全年共排查整改事故隐患 3439 个，较 2018 年增加 73.8%。实施独立 SIS 系统，升级 GDS 报警系统，EOD 反应器爆破片后增加安全阀改造。





图 1、4 月 4 日，扬州市工会领导检查江苏奥克化学有限公司生产厂区安全情况；

3、6 月 19 日，江苏奥克化学有限公司开展 2019 年综合应急预案演练。

2 绿色生产

2019 年，公司加大对危废及废液的处置，非危险废液由年初 400 吨降到 50 吨，危废由年初的 237 吨降到了 31 吨。子公司江苏奥克化学有限公司一直致力于打造绿色低碳可持续发展工厂，建有现代化的 20 万吨环氧乙烷、30 万吨乙氧基化和 5 万立方米低温乙烯等装置，成为全国 5 个绿色低碳的单项装置及工艺第一。2019 年，江苏奥克化学有限公司各大装置实现循环生产，绿色低碳，二氧化碳零排放，被中国石油和化学工业联合会授予“石油和化工行业绿色工厂”称号，成为全国化工行业表彰的 38 家绿色示范工厂之一。





第四部分 员工关爱绩效

公司秉承“以人为本”的理念，始终将员工视为企业发展的宝贵财富，力争实现企业与员工的共同成长。2019 年，在奥克“共创共享、共和共荣”的核心价值观指引下，公司创新员工薪酬对标补短板激励机制，启动实施卓越绩效管理，初步完成绩效激励体系，对标行业水准，提高员工薪酬，调整员工工资发放时间至每月 1 日及管理干部实行双休日，大幅度提升了员工的安全感、获得感、幸福感。

1 履行职工代表大会机制

职工代表大会是职工行使民主管理权力的法定机构和实现职工主人翁地位的一种有效形式。公司高度重视党委、行政、工会在维护员工权益方面的重要作用，坚持加强集体协商民主管理，坚持履行职工代表大会机制，职代会、党政工联席会、专项集团协商、民主座谈、厂务公开栏和问卷调查等形式，把公司的重大决策，经营管理方面的重要事项以及涉及职工切身利益等相关问题，向全体干部职工进行厂务公开，使厂务工作始终在职工群众的广泛参与和监督下进行，组织广大员工参与民主监督、管理和决策，让职工群众知家底、晓企情。

5 月 25 日，奥克召开三届五次职工代表大会，听取和审议相关工作报告，经全体代表的努力，本次会议圆满完成了各项议程。本次会议通过《奥克工会新章程》试行方案，从本质上解决了职代会与会代会混乱并存的问题，更好地维护工会会员的合法利益，竭诚服务好每位员工；通过《2019 年重大事项集体协商内容》、《奥克工资集体协商专项集体合同》，集体协商与员工切身利益密切相关的事项，保障员工合法利益；通过《奥克女职工特殊权益保护专项集体合同》，给予女员工更多关怀。本次会议首次使用管理一体化平台进行签到与投票，标志着工会在高质量建设和工作方面取得成熟的进步。



2 加强人才梯队培养

根据公司“十三·五”要求，公司制定并执行“健全人才管理领导体制、开展定岗定责梳理工作、制定并实施人才储备计划加强人才技能培训、完善并实施专业发展通道、完善并实施差别化竞争力的薪酬和考核激励体系、加强文化激励情感关怀，实施满意度改进、人力资源信息化建设”八项行动计划，来打造公司的“文化凝聚力、团队执行力、战略决策力、创新驱动动力、管理穿透力、发展牵动力”。

2019 年，为增强团队力量，公司开放引进国内外博士专家 8 人；首届青管班一期、二期行动学习分别在辽阳、扬州举行，青管班分期围绕“文化聚人、战略制胜”主题展开，学员以饱满的热情参加行动学习，并学有所获，学以致用，其中部分青管班学员已提升到中层管理干部岗位，内部培养总经理 3-5 名，走上重要管理岗位；启动百名大学生引进培养工作，举办 2019 届新进 50 名大学生培训班，为人才梯队培养夯实基础。



- 图：1、9月25日，首届青年管理第一期培训活动在辽阳举行；
2、12月7日，第二期青年管理干部行动学习在扬州举行；
3、8月19日，公司2019届大学生入职培训在扬州举行。



3 完善薪酬福利制度

2019 年，公司创新员工薪酬对标补短板激励机制，以战略拉动、管理推动、绩效驱动为建设思路，启动实施了卓越绩效咨询项目，以绩效激励体系建设全面树立价值导向、结果导向。调整员工工资发放时间至每月 1 日，听取员工诉求，实现全员薪酬增长，大幅度提高基层员工收入水平。

对薪酬管理制度进行修订和完善，更加充分体现了奥克“共创共享、共和共荣”的核心价值观，增强了员工收入与奥克发展的和谐关系，满足了员工不断提高生活水平的要求，保持了公司薪酬在行业及在本地区的比较优势。



图：5 月 14 日，公司召开绩效激励体系建设启动会。

4 保障员工职业健康

公司严格遵循《职业健康管理规定》，“安全是生命，质量是健康”的安全管理方针，始终把员工的安全健康作为公司最大的财富。从源头上消除隐患，提高本质化安全水平。始终坚持“一二三四五”原则开展日常安全管理工作，定期组织安全生产大检查，坚持日常现场安全检查及时发现各类事故隐患和违章作业行为。

从工艺本质安全上配备相关安全措施，为员工配备必要的符合国家标准的劳动防护用品。公司建立职业健康档案，每年给员工进行职业健康体检，工作中配备符合法规要求的劳保防护用品，通过改造除尘设备降低粉尘对员工健康的影响，通过完善催化剂配置操作规程，并增加视频探头，确保员工安全操作。公司全年没有发生安全事故和影响周围环境的环保事故。

通过“安全生产月”、员工安全工作座谈会、查找身边隐患等活动，宣传贯彻执行“安全是生命，质量是健康”的安全管理方针，提高员工的安全意识，学会保护自己，从而促进公司安全生产、安全发展，进一步提高全员的安全意识和

法制观念，规范和完善安全生产相关工作。



图：1、5月29日，江苏奥克化学有限公司组织对整个生产区进行全面性检查；
2、3、5月29日，公司及子公司组织召开“2019年安全生产月启动会”。

5 丰富员工业余生活

公司非常注重丰富员工的业余生活，每年春、秋两季都会组织集体旅游和丰富的文体活动，给员工一个在工作之余沟通交流的平台，并提高员工的凝聚力和团队精神，增强员工的身心健康和归属感意识，让大家以更饱满的精神和更大的热情投入到工作和生活中。





图：1、全资子公司上海奥克贸易发展有限公司员工旅游活动；
2、全资子公司江苏奥克化学有限公司员工旅游活动；
3、全资子公司江苏奥克化学有限公司组织员工进行羽毛球比赛。

6 倾心体恤基层员工

“共创共享、共和共荣”的核心价值观彰显在公司的方方面面，公司领导班子和各子公司总经理均身体力行，心系公司，情系员工，从对困难员工的关怀备至，到对一线工人的体恤入微，无不展现了公司共创共享的先进理念和同甘共苦的优秀精神。

每逢佳节，公司及下属子公司的领导都会开展相应的慰问活动。2019 年中秋，公司领导班子成员为生产一线在岗员工送去慰问品，感谢他们辛苦的付出和家人的理解。江苏奥克化学有限公司党总支、工会、综合办还组织未能回家过节的外地员工共度中秋，大家一起包饺子、做菜、打搅蛋，欢度佳节，处处体现了公司“以人为本”的理念，让员工们深切感受到奥克大家庭带来的温暖。

2019 年 10 月，工会先后组织两批近百名一线优秀职工和劳模到辽阳市总工会汤河劳模疗养院进行为期两天的疗休养活动。此次活动既减轻了职工们工作压力，又增进了同事间的相互了解和相互团结。

关爱和维护女员工合法权益：公司员工手册充分体现了对女性员工的特殊关爱。优先为公司全体女职工缴纳安康险，定期组织女工进行体检、通过座谈的方式，倾听诉求，解决问题。每年的 3 月 8 日，都会为女员工准备花和贴心的小礼物，让女员工倍感温暖。



图 1、9 月 13 日，公司慰问子公司江苏奥克化学有限公司、扬州石化仓储有限公司中秋节加班员工
2、组织一线职工进行疗休养。



第五部分 公共关系绩效

公司“以奋斗者为本组建志同道合的团队，依靠科技创新，为客户、员工及股东等利益相关者创造价值，追求员工、企业、国家、社会与自然的和谐发展，共创共享物质成果、共和共荣精神财富，努力建成世界一流的环氧衍生精细化工等新材料的制造商”的企业使命，是均衡和谐地满足相关方的需求和期望，实现公司持续、健康、快速、和谐发展的出发点和目的所在。

1 加强投资者关系建设

规范信息披露。公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作》及《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规的要求，制订了《投资者关系管理制度》及《信息披露制度》，指定董事会秘书为公司的投资者关系管理负责人，并设立专门机构并配备了相应人员，依法及时、准确、完整、真实、公平地披露相关信息，协调公司与投资者关系，接待股东来访，回答投资者疑问。同时，公司指定中国证券报、证券时报、上海证券报和巨潮资讯网为公司信息披露的媒体，确保公司所有股东能够及时、平等地获得信息。

巩固投资者关系。公司如期安排年度报告网上业绩说明会，公司董事长、总裁、副总裁、董事会秘书、财务总监、独立董事及保荐机构代表人均出席会议，与投资者及相关方通过网络平台进行坦诚交流，答疑解惑的同时，进一步说明公司上一年度的生产经营状况、未来的发展规划、科技研发、项目建设及公司治理等方面问题，增进相互理解，建立互信关系。

通过网上说明会的方式，公司可以与投资者及相关方直接的互动交流，及时地了解 and 掌握各相关方的需求，广泛的吸纳中肯意见和建议，并及时改进相关问题，建立良好的沟通氛围和有效的沟通渠道，促进投资者关系和谐发展。

在股东大会的召集方面，公司积极鼓励中小投资者参与股东大会的议案审议及表决，充分尊重中小股东的意愿，并结合公司的现实利益及长远发展审慎作出重大决策。

在日常的投资者关系管理方面，公司设置投资者热线，每天设专人负责接听投资者的咨询电话，对相关问题进行认真详细的说明，并实时关注公司的企业邮箱，关注投资者及相关方的来信问询，对有效邮件进行及时处理。对于投资者的

现场调研，公司予以热情接待，准确、合规地提供公司的相关信息，并积极采纳投资者的中肯意见。

同时，借助深圳证券交易所提供的“互动易”等网络交流平台，与投资者就相关问题开展沟通活动，公司董事长、董事及副总裁亲自回复投资者提出的问题，就投资者所关注的焦点问题进行详细、耐心的解答和说明，通过投资者关系互动平台（互动易）与投资者进行直接的对话与交流，确切地传达公司的声音和信息，形成双向沟通的良好机制，增进与投资者及相关方的相互了解，尊重和公平地对待每一位投资者，赢得了投资者热情的关注和由衷的赞许。公司高管直接参与日常投资者互动的做法也得到了监管机构的鼓励和支持。



图：9月4日，公司在上海成功举办2019年度中期业绩说明会。

2 积极维护股东权益

公司高度重视股东权益保护，在公司战略的引领下，采取多种措施，优化业务结构，提高管理运营水平和风险管控能力，提升公司业绩，积极为股东创造综合价值。公司根据生产经营和发展规划的实际需要，充分考虑广大投资者的意见，并结合《公司章程》的相关规定，制订合理的利润分配政策与方案，经过独立董事、监事会发表意见和董事审慎审核之后，提交股东大会审议。公司上市以来至2019年度连续现金分红，金额累计达到9.78亿元。

3 政商关系亲清互信

自成立以来，公司的发展历程和辉煌成就获得了国家和政府的持续关注，国家和地方政府一直都在对奥克进行常态化参观调研，了解公司的企业文化、创业历程、发展战略和经营状况，政府领导对奥克创造财富回馈人民的发展理念与高度的社会责任感给予高度评价。

5月15日下午，四川省彭州市市委书记徐刚、市委常委、市总工会主席毛高林等一行7人莅临公司考察调研，在考察完江苏奥克化学有限公司生产装置与控



制室后，双方重点就产业发展、项目建设、科技事业、安全环保等作了广泛深入交流。



图：5月15日，四川省彭州市市委书记徐刚一行人莅临公司调研。

9月10日，公司董事长朱建民先生、公司总裁董振鹏先生、四川奥克化学有限公司总经理于学龙一行会见彭州市市长王峰君、市委常委毛高林。双方就投资规划展开深度交流，研讨在彭州市新材料产业园继续加大投资的可行性。彭州市委、市政府领导对四川奥克化学有限公司今年经营取得的优异成绩和超预期的税收贡献表示赞许，并表示继续为奥克新材料产业园投资创造有利投资环境，为企业发展保驾护航。



图：9月10日，董事长朱建民、总裁董振鹏等人会见彭州市市长王峰君、市委常委毛高林。

9月26日上午，茂名市副市长、高新区党工委书记李多民同志带领市工信局副局长李锵铂、供电局副局长朱广明、应急管理局副局长何泽添、消防救援支队副支队王祥军、环保局副局长张锡超、科技局副调研员罗绍辉一行到访广东奥克化学有限公司。听取广东奥克化学有限公司总经理鲍凤里对公司安全生产、创新发展情况和目前公司发展壮大需解决的问题的汇报，李市长充分肯定了广东奥克



化学有限公司在安全生产和创新发展工作方面管理规范、制度齐全、亮点突出，取得的卓著成效，值得其他企业学习借鉴。



图：9月26日，广东省茂名市副市长一行到访全资子公司广东奥克化学有限公司。

4 促进行业健康发展

公司作为国内环氧乙烷精深加工领域的龙头企业，是中国石油和化学工业联合会、中国化工经济技术发展中心等国家级行业协会的重点调研对象，做到互通有无，和谐发展。与此同时，公司还竭力发挥行业龙头企业职责，通过承办和赞助化工行业会议、广泛参加行业会议并做主题报告等形式，规范行业行为，互通交流信息，制定行业标准，实现合作共赢、和谐发展。

2019年9月17日，奥克股份在杭州成功举办了《奥克首届C20杭州峰会》。科之杰、东方雨虹、西卡等25家客户代表、公司外国专家顾问阿尔布雷希特先生和枚田健先生、公司董事长朱建民、总裁董振鹏、副总裁朱宗将、王树博以及各事业部总经理参加此次会议。



图：9月，奥克首届C20杭州峰会在杭州召开。

2019年9月17-19日，公司成功承办第三届国际环氧乙烷精深加工产业高质量



发展论坛，中国民间商会副会长、奥克集团董事局主席、公司董事长朱建民，中国石油和化工联合会副会长傅向升，中国石化联合会环氧衍生精细化学品专委会秘书长王静敏，中石油和中石化的北京总部、五大区域代表等 30 家委员单位代表，来自全国各地和部分国家与环氧乙烷精深加工及精细化学品密切相关的科研院所、生产企业、应用厂家以及化工园区的专家学者、企业高管、生产技术人员和政府官员 260 多人参加了本次论坛，来自德国、日本、美国、意大利等国家 5 位资深行业专家应邀出席了论坛。



图：9 月，第三届国际环氧乙烷精深加工产业高质量发展论坛在杭州召开。

5 加深国际关系建设

2019 年，公司非常关注海外行业的发展动向，积极参加中国国际石油化工大会、烯烃会议、石化产业推介会等国际性行业会议，为拓展国际市场，参与“一带一路”建设，提升国际影响力和竞争力奠定坚实基础。

2019 年 5 月 14 日，公司董事长朱建民先生在北京参加第八届国际离子液体大会（COIL-8）。来自全球几十个国家的近 600 名专家学者参加本次大会。会议期间，朱建民作了题为《固载化离子液体催化二氧化碳与环氧乙烷制备碳酸二甲酯联产乙二醇绿色工艺》的大会主旨报告，引起国内外与会专家学者的广泛兴趣和关注。



图：5月14日，公司董事长朱建民先生在第八届国际离子液体大会（COIL-8）上作报告。

2019年9月，2019年中国国际石油化工大会在杭州隆重举行。有近500位来自各跨国企业、国内知名大型集团、专业机构的顶级专家、学者、企业代表共聚一堂。公司董事长朱建民应邀参加了跨国公司CEO圆桌会。



图：董事长参加2019年中国国际石油化工大会。

目前，公司已经与多家海外行业协 SF、朗盛、普莱克斯、可乐丽、瓦克、英力士、BUSS、伊朗石化等国际知名企业保持业务合作与友好往来。



第六部分 社会奉献绩效

1 持续促进国民经济发展

奥克自成立以来，一直将“依法运作、规范发展”作为企业发展基本准绳，与各监管机构、社会团体保持良好的关系并建立良好的沟通机制，主动接受监督和检查，并积极地开展自查和改进工作。在从小到大、从弱到强的发展过程中，奥克及各子公司一直坚持依法纳税，充分履行纳税义务，纳税额在当地企业中名列前茅，切实地推动当地经济与公司共同发展。

2019 年 11 月 29 日，公司董事长朱建民参加了“2019 年中国石油和化工民营企业发展大会”，国家发改委和工信部等相关领导以及 200 多名来自全国各地的石油和化工行业的企业家和代表出席了本次会议。会上，朱总发表致辞并传达了高云龙主席在全国共商联成都峰会商对全国民营企业提出的四点希望。



图：董事长参加 2019 年中国石油和化工民营企业发展大会并致辞。

2 积极提供就业和实习岗位

公司每年坚持尽最大限度为社会提供就业岗位，尽最大努力安置就业困难员工。截至 2019 年末，公司在职工共计 1380 人，其中大学及以上人群占比 31%。

对于刚走出校门的大中专毕业生来说，他们最缺乏的是社会实践，向他们提供就业见习岗位，可以让他们积累工作经验，为今后的发展打下基础。公司及各子公司每年都会接待当地高校应届毕业生赴公司参观、实习，并接纳认同公司企业文化的优秀毕业生留在公司工作。2019 年，大连理工大学、武汉科技大学等多所高校的大学生团队到公司进行实训实习。



图 1、大连理工大学到子公司四川奥克化学有限公司参观实习；

2、武汉科技大学到全资子公司武汉奥克化学有限公司实习。

3 实施定向捐赠助力精准扶贫

奉献一份爱心，改变一种命运。公司全资子公司江苏奥克化学有限公司与肖山村、农歌社区结成环保共建单位以来，三方积极加强互动交流，促进企业与村庄的交流，开展环保共建活动，并延伸到党建、工建、团建等工作中，取得了显著的成绩。每年度开展“慈善一日捐”、“金秋助学”、佳节慰问等一系列活动，传递温暖与关怀，支持环保共建村社发展，共建可持续社区项目。8月20日下午，江苏奥克化学有限公司党总支、工会和安环部一行来到环保共建村社农歌社区、肖山村为8名学子送去助学金，助其实现学业梦。

回顾2019年，公司积极贯彻落实十九大精神及中央经济工作会议要求，积极回报社会，坚持精准扶贫，用行动践行使命，为精准扶贫工作作出应有的贡献。



4 对外捐赠共击疫情

2020 年 1 月，一场突如其来的新型冠状病毒肺炎疫情牵动全国人民的心。疫情无情人有情！公司时刻关注新型冠状病毒感染的肺炎疫情进展，积极响应国家号召，疫情就是命令、行动就是责任，在做好企业自身防控疫情工作的同时，公司于春节假期期间通过辽阳慈善总会捐款 100 万元重点助力辽宁驰援湖北的医疗队，以自己的爱心行动助力打赢疫情防控阻击战。



图：1、奥克积极响应国家号召，切实履行社会责任；

2、2020 年 1 月 27 日，为武汉奥克化学有限公司员工进行体温监测。

5 切实履行全国政协委员职责

在 2019 年 3 月份召开的全国政协十三届二次会议上，董事长朱建民以全国政协委员的身份向大会提交了包括《高质量制定和贯彻执行企业减税降税政策的提案》、《关于加强以企业为主体技术转移转化平台建设的提案》、《关于石油化工可持续发展顶层设计的提案》、《关于石化职业教育的提案》、《关于建立残疾人综合商业保险保障制度的提案》、《运用知识产权促进创新型国家建设的提案》六份提案，得到社会广泛好评。



图：董事长朱建民作为全国政协委员，出席 2019 年 3 月份在北京召开的全国“两会”。

3 月 16 日上午，董事长朱建民向 300 多名奥克管理人员和青年骨干传达 2019 年全国两会精神。

3 月 23 日，公司董事长、全国政协委员朱建民应邀为辽阳市民营企业家协会作 2019 年全国两会精神报告。



图 1、董事长朱建民为奥克管理人员和青年骨干传达两会精神；

2、公司董事长、全国政协委员朱建民为辽阳市民营企业家传达两会精神。



展望 2020

2020，我们要解放思想、勇抓机遇、创新发展、开天辟地！

新的一年，我们将面临更大的经济压力，但是，我们坚信，有党的坚强领导和中国特色社会主义制度的显著优势，有改革开放以来积累的雄厚物质技术基础，有我国超大规模的市场优势和内需潜力，我们一定能战胜各种风险挑战。我们更坚信，对于依靠科技创新创业、共创共享的奥克，对于有着艰苦奋斗、敢闯敢干、聚焦实业、做精主业精神的奥克来讲，有着更加难得的发展战略机遇，我们一定能够勇抓机遇、越战越勇、开天辟地、再创辉煌！

新的一年，我们将一如既往地坚定理想信念和发展信心，坚持以奥克文化使命、基本发展战略和可持续发展原则为统领，坚持稳中求进经营管理总基调，坚持奥克经营管理总方针，解放思想，充分释放和发挥奥克人才尤其是青年人才的作用，充分抓住和融合转型升级与高质量发展的战略机遇，充分把握“一带一路”走出去国际化的历史契机，以科技创新和模式创新为动力，创新发展，继续做强做大环氧衍生主业，创新开拓发展高端化工新材料产业，协调发展项目孵化、战略投资和培训教育，全面践行奥克新使命，为客户创造价值，不断增强员工、股东及利益相关者的安全感、获得感、幸福感，积极参与扶贫攻坚战，实现“共创共享、共和共荣”的高质量和谐发展，实现奥克“十三·五”规划的完美收官，迎接奥克二十八周年大庆，为“十四·五”高质量规划与发展奠定坚实基础，为建设富强民主文明和谐美丽的祖国做出奥克的积极贡献！

